

**ACTA DE LA SEGUNDA SESIÓN ORDINARIA 2024 DEL COMITÉ DE IGUALDAD LABORAL Y NO
DISCRIMINACIÓN DE LA SECRETARÍA DE PLANEACIÓN Y FINANZAS**

En la Cuatro veces Heroica Puebla de Zaragoza, siendo las trece horas del día treinta y uno de mayo de dos mil veinticuatro, se reúnen en la sala de juntas de la Subsecretaría de Planeación de la Secretaría de Planeación y Finanzas, ubicada en la avenida Il Oriente 2224, Col. Azcárate, Puebla, Pue. C.P. 72501; la C. **Venus Montes Cervantes**, Coordinadora y Representante de la Presidenta del Comité de Igualdad Laboral y No Discriminación; las y los CC. **Adolfo Jacob Vélez Montaña, Daniel Mitzin Montiel, Pedro Lecona Villa, Sonia Ocampo Munive, Martha Alejandra Gil Curiel, Narciso Bernabé Hernández Benítez y Miguel Ángel Morales Hernández**, en su carácter de Vocales, **María Isabel Garrido Lastra**, en su calidad de Secretaria Ejecutiva; y **Enrique de Jesús Farpón Nava**, en su calidad de Ombudsperson, con voz pero sin voto; y con la finalidad de llevar a cabo la Segunda Sesión Ordinaria 2024 del Comité de Igualdad Laboral y No Discriminación de la Secretaría de Planeación y Finanzas, en adelante "El Comité", con fundamento en los artículos 5, 15 fracción II, 18 fracciones I y II, 19, 20, 22, 23, 24, 25 y 26 de los Lineamientos de Operación del Comité de Igualdad Laboral y No Discriminación de la Secretaría de Planeación y Finanzas, en adelante "Los Lineamientos" y en la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación, que en lo sucesivo se denominará "La Norma", conforme al siguiente:-----

ORDEN DEL DÍA -----

- I. Bienvenida, Verificación y Declaración de Quórum Legal; -----
- II. Lectura y Aprobación del Orden del Día; -----
- III. Temas a tratar: -----
 - a) Publicación en el Periódico Oficial del Estado de Puebla (POE) el Acuerdo conjunto del Secretario de la Función Pública y de la Secretaria de Igualdad Sustantiva, por el que emiten el Protocolo para la Prevención, Atención y Sanción del Hostigamiento Sexual en las Dependencias y Entidades de la Administración Pública Estatal. -----
 - b) Pronunciamiento de Cero Tolerancia a las conductas de hostigamiento y/o acoso sexual en la Secretaría de Planeación y Finanzas del Gobierno del Estado de Puebla. -----
 - c) Proyecto de modificación de Lineamientos de Operación del Comité de Igualdad Laboral y No Discriminación de la Secretaría de Planeación y Finanzas. -----

- d) Proyecto de modificación del Protocolo para la Atención de Quejas por Hostigamiento y/o Acoso Laboral y Discriminación de la Secretaría de Planeación y Finanzas del Gobierno del Estado de Puebla. -----
- IV. Seguimiento de los Acuerdos Tomados en sesiones anteriores. -----
- V. Asuntos Generales; y -----
- VI. Clausura de la Sesión. -----

I. BIENVENIDA, VERIFICACIÓN Y DECLARACIÓN DEL QUÓRUM LEGAL -----

Con relación al punto uno del Orden del Día, la C. Venus Montes Cervantes, Coordinadora y Representante de la Presidenta de "El Comité", da la bienvenida; agradeciendo la asistencia de las personas integrantes del mismo; e informa que en este acto se da inicio formalmente a la Segunda Sesión Ordinaria 2024 de "El Comité", en el marco de "Los Lineamientos" y "La Norma". -----

Acto seguido, la Secretaria Ejecutiva, C. María Isabel Garrido Lastra, procede al pase de lista de asistencia, constatando la presencia de la mitad más uno de las y los convocados, por lo que de conformidad con el artículo 15 fracción II y 24 de "Los Lineamientos" declara la existencia del Quórum Legal requerido para llevar a cabo la Segunda Sesión Ordinaria 2024 de "El Comité", de conformidad con el calendario estipulado en la Primera Sesión. -----

II. LECTURA Y APROBACIÓN DEL ORDEN DEL DÍA. -----

En continuidad la C. Venus Montes Cervantes da la palabra la Secretaria Ejecutiva, para la lectura del Orden del Día, descrito anteriormente. -----

Se les pregunta a las personas integrantes quienes estén por la afirmativa de aprobar el Orden del Día, sírvanse a manifestarlo levantando la mano. -----

Votos a favor (7) -----

Votos en contra (0) -----

Abstenciones (0) -----

ACUERDO CILNDSPF/2024/2ORD/01. Con fundamento en los artículos 6 y 16 fracciones III y IV las personas integrantes aprueban por unanimidad el Orden del Día. -----

III. TEMAS A TRATAR: -----

La C. Venus Montes Cervantes, comenta que derivado de que los cuatro puntos a tratar tienen relación, se procederá a una exposición por parte de la Secretaría Ejecutiva, la C. María Isabel Garrido Lastra, para el desahogo de los cuatro puntos:

a) Publicación en el Periódico Oficial del Estado de Puebla (POE) el Acuerdo conjunto del Secretario de la Función Pública y de la Secretaría de Igualdad Sustantiva, por el que emiten el Protocolo para la Prevención, Atención y Sanción del Hostigamiento Sexual en las Dependencias y Entidades de la Administración Pública Estatal. -----

Se hace de conocimiento que con fecha 30 de marzo de 2024 se publicó el nuevo Protocolo que deberán observar las dependencias y entidades, este proceso incluye el llenado de un Formato de Queja, el cual se anexa para su conocimiento, así como de la validación sobre la procedencia de la queja a través de una Minuta que es firmada por los integrantes del Comité; es importante especificar que para el caso de las entrevistas deberá estar cuando menos alguna persona integrante del Comité y de manera obligatoria el Ombusperson. Por último se remiten medidas de protección de acuerdo a la resolución del Comité con base en la evidencia de la queja presentada.-----

b) Pronunciamiento de Cero Tolerancia a las conductas de hostigamiento y/o acoso sexual en la Secretaría de Planeación y Finanzas del Gobierno del Estado de Puebla. --

En cumplimiento a lo señalado en el artículo 12 inciso a) del Acuerdo Conjunto del Secretario de la Función Pública y de la Secretaría de Igualdad Sustantiva, del Gobierno del Estado de Puebla, por el que emiten el Protocolo para la Prevención, Atención y Sanción del Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual en las Dependencias y Entidades de la Administración Pública Estatal; la Secretaría de Planeación y Finanzas del Gobierno del Estado de Puebla, se debe de emitir un Pronunciamiento que indique cuáles son las conductas prohibidas entre el personal de la Dependencia y a qué se compromete la misma; por ello con fecha 03 de mayo se publicó dicho pronunciamento el cual fue difundido en las áreas mediante memorándum circular número SPF-CILND-016/2024, carteles y se encuentra publicado en la página oficial del Comité. Se está en la espera de las firmas de enterado por parte de las Unidades Administrativas. -----

c) Proyecto de modificación de Lineamientos de Operación del Comité de Igualdad Laboral y No Discriminación de la Secretaría de Planeación y Finanzas. -----

Derivado de la publicación del Protocolo antes mencionado, se realizaron modificaciones a los Lineamientos del Comité y se remitieron a la Dirección General Jurídica para su revisión y validación, antes de ser presentados para su conocimiento a este Comité, con la finalidad de contar con la certeza jurídica necesaria.-----

Las modificaciones incluyeron agregar facultades para la emisión de medidas de protección a todos los integrantes del Comité, ampliar las facultades del Ombusperson con relación a la atención de quejas durante todo el proceso, así como la modificación del apartado del Protocolo que incluye la descripción de los dos procesos que se llevarán a cabo con relación a cada tipo de queja según del tema de que se trate; hostigamiento y/o acoso sexual; o discriminación y hostigamiento y/o acoso laboral.-----

Se les informa a las personas integrantes del Comité que una vez que se cuente con la validación de jurídico, se procederá a su envío final, sin embargo, si alguna de las personas integrantes cuenta con alguna observación, serán recibidas por correo electrónico hasta el día 07 de junio para su integración. También se especifica que este documento es firmado de manera exclusiva por la Presidenta del Comité dado que es parte de sus facultades, por lo que no es necesario someterlo a aprobación en Sesión.--

d) Proyecto de modificación del Protocolo para la Atención de Quejas por Hostigamiento y/o Acoso Laboral y Discriminación de la Secretaría de Planeación y Finanzas del Gobierno del Estado de Puebla.-----

Como se ha especificado anteriormente, el Protocolo publicado solo contempla acoso y hostigamiento sexual, por lo que este Comité deberá aprobar un Protocolo que contemple quejas por acoso y hostigamiento laboral y no discriminación. Es importante señalar que este Proyecto contempla un procedimiento detallado sobre las Unidades Administrativas a las cuáles también puede acudir la persona quejosa, así como las etapas que considera la resolución de la queja por parte del Comité, la participación del Ombusperson durante el proceso; y en caso de contar con una inconformidad después de la resolución. El documento remitido a cada persona integrante también está siendo revisado por la Dirección General Jurídica, por lo que en caso de contar con observaciones o comentarios se les solicita sean remitidos a más tardar el día 07 de junio por correo electrónico, para su integración; y una vez que hayan quedado conjuntadas y atendidas las observaciones se convocará a Sesión para su aprobación.-----

Cabe mencionar que a la fecha de la presente Sesión el Comité no cuenta con ninguna queja en proceso o sin resolución, tal y como se especificó en el informe de la Primera Sesión Ordinaria de fecha 31 de enero de 2024 -----

El C. Adolfo Jacob Vélez Montaña, Vocal solicita que sea incorporado el Aviso de Privacidad en los formatos presentados en el Protocolo. Al respecto la C. Venus Montes Cervantes indica que se realizará la propuesta en la plataforma de la Dependencia utilizado para tal fin. -----

Una vez concluida la exposición de los cuatros puntos la C. Venus Montes Cervantes, procede a la lectura del acuerdo de la sesión.-----

ACUERDO CILNDSPF/2024/2ORD/02. Las personas e integrantes del Comité, toman conocimiento sobre las modificaciones realizadas a los documentos, además se comprometen a remitir, en caso de que existan, comentarios en las fechas estipuladas para su incorporación; con la finalidad de que una vez que queden definidos los documentos se someta a aprobación del Comité. -----

IV. SEGUIMIENTO DE LOS ACUERDOS TOMADOS EN SESIONES ANTERIORES. -----

La C. Venus Montes Cervantes, especifica que para las siguientes sesiones se incorporará un punto que incluya el seguimiento de los acuerdos de la sesión anterior, con la finalidad de dar un puntual seguimiento. Por lo tanto, con relación a la Primera Sesión Ordinaria de fecha 31 de enero de 2024 se especifica que: -----

- ACUERDO CILNDSPF/2024/1ORD/01. Referente al Orden del Día, se dio cumplimiento durante la sesión. -----
- ACUERDO CILNDSPF/2024/1ORD/02. Se remitieron los memorándum correspondientes informando las recomendaciones a las Unidades Administrativas, incluyendo en la Ruta de Formación al personal en materia de no discriminación con 4 capacitaciones realizadas el 23 de febrero, el 05 de marzo, el 19 de marzo y el 02 de abril. Además se especifica que no cuenta con ningún reporte por parte del Órgano Interno de Control respecto a quejas. -----
- ACUERDO CILNDSPF/2024/1ORD/03. Se dio cumplimiento durante la sesión. El Protocolo se publica en la página del Comité y se hace difusión al interior de las Unidades Administrativas. -----
- ACUERDO CILNDSPF/2024/1ORD/04. Se dio cumplimiento durante la sesión. El Plan de Trabajo se firma y publica en la página del Comité. -----

- ACUERDO CILNDSPF/2024/IORD/05. Se aprobaron 9 capacitaciones para todo el personal, se tiene un avance del 33% ya que se programaron de abril a octubre, en el Informe Anual se especificará el número de participantes. -----
- ACUERDO CILNDSPF/2024/IORD/06. Se está dando seguimiento a las actividades plasmadas durante el ejercicio fiscal, de las 8 actividades se han realizado 4 de las 8 actividades y se tiene una en proceso de ejecución, el Concurso de Padres.
- ACUERDO CILNDSPF/2024/IORD/06. Con esta sesión se cumple la segunda programada y se tiene pendiente una sesión ordinaria teniendo un avance del 60%. -----

Con relación a la Primera Sesión Extraordinaria de fecha 23 de febrero de 2024 se especifican los siguientes acuerdos: -----

- ACUERDO CILNDSPF/2024/1EXORD/01. Se da seguimiento al Informe de quejas del ACUERDO CILNDSPF/2024/IORD/02. indicando el estado de guardan las recomendaciones y se especifica la ratificación de una queja atendiendo las recomendaciones conforme a las fechas de capacitación ya programadas, así como la publicación de infografías en la materia, misma que se encuentran publicadas en la página del Comité (<https://comiteigualdadlaboralspf.puebla.gob.mx/>). -----
- ACUERDO CILNDSPF/2024/1EXORD/02. La Ruta de Formación fue aprobada incluyendo 9 capacitaciones las cuales se programaron de abril a octubre de conformidad con las Dependencias y Entidades que apoyaran en el proceso, lo cual fue solicitado a través de los oficios correspondientes por parte de la Coordinación del Comité. El Porcentaje de avance se especifica en el seguimiento de acuerdos de la Primera Sesión Ordinaria. -----

Con relación a la Segunda Sesión Extraordinaria de fecha 05 de abril de 2024 se especifica que la elección del Ombusperson queda cumplimentado durante la sesión, asimismo la elección de la persona vocal de la Procuraduría Fiscal. -----


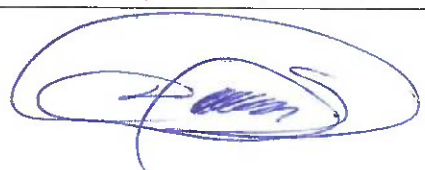
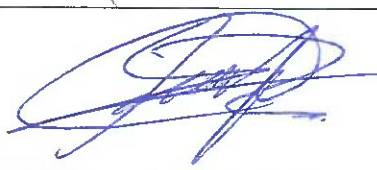
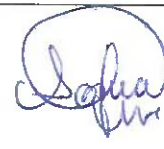


V. ASUNTOS GENERALES. -----


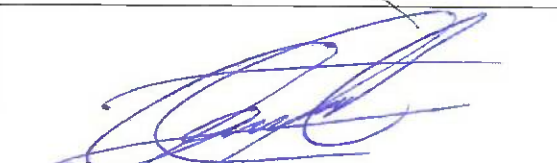
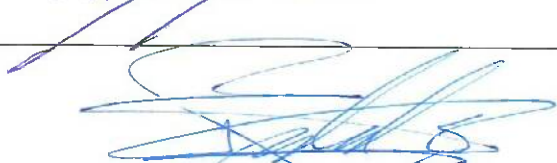

Finalmente, se les pregunta a las personas integrantes de "El Comité" si tienen algún otro asunto que tratar en este momento que no haya sido considerado en el Orden del Día. -

Las personas integrantes Comité no emiten ningún asunto a tratar por lo que se procede a la Clausura de la Sesión, como último punto del Orden del Día. -----

VI. CLAUSURA DE LA SESIÓN. -----

Desahogado todos los puntos del Orden del Día y no habiendo otro asunto que tratar, la C. Venus Montes Cervantes, Coordinadora y Representante de la Presidenta de "El "Comité", agradece la asistencia de las y los presentes y declara clausurada la Segunda Sesión Ordinaria 2024 del mismo, siendo las trece horas con cuarenta y ocho minutos del día de su inicio, firmando las y los que en ella intervinieron al margen y calce, para dejar Constancia de dicho Acto. -----

NOMBRE Y CARGO	FIRMA
VENUS MONTES CERVANTES Coordinadora y Representante de la Presidenta de "El "Comité"	
DANIEL MITZIN MONTIEL Vocal	
ADOLFO JACOB VÉLEZ MONTAÑO Vocal	
SONIA OCAMPO MUNIVE Vocal	
NOMBRE Y CARGO	FIRMA
MARTHA ALEJANDRA GIL CUriEL Vocal	
NARCISO BERNABÉ HERNÁNDEZ BENÍTEZ Vocal	

<p>Pedro Lecona Villa Vocal</p>	
<p>MIGUEL ÁNGEL MORALES HERNÁNDEZ Vocal</p>	
<p>MARÍA ISABEL GARRIDO LASTRA Secretaria Ejecutiva</p>	
<p>ENRIQUE DE JESÚS FARPÓN NAVA Ombudsperson</p>	

LA PRESENTE HOJA DE FIRMAS Y EN TOTAL LAS CINCO FOJAS ÚTILES, CORRESPONDEN AL CONTENIDO DEL ACTA DE LA PRIMERA SESIÓN EXTRAORDINARIA 2024 DEL COMITÉ DE IGUALDAD LABORAL Y NO DISCRIMINACIÓN DE LA SECRETARÍA DE PLANEACIÓN Y FINANZAS. ---